

**ชื่อเรื่อง** การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน (স্যอุทิศ)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

**ผู้วิจัย** ชีระวัฒน์ ภูพิลา

**ปีการศึกษา** 2567

**บทคัดย่อ**

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 2) หาแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ได้แก่ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 165 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งมีโครงสร้าง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้คือ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประชากร ผลการศึกษาพบว่า 1) การบริหารงานบุคคลโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านการพัฒนาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานและเผยแพร่ผลงาน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร แม้จะมีการปฏิรูประบบบุคลากรใหม่และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในนโยบายของโรงเรียน แต่ยังคงควรปรับปรุงการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับทักษะของบุคลากรมากขึ้น ด้านการสรรหาบุคลากรพบว่ามี การเลือกสรรบุคลากรตามความรู้ความสามารถ และให้โอกาสบุคลากรภายในก่อน อย่างไรก็ตาม ควรเพิ่มการจัดสอบแข่งขันเพื่อความโปร่งใส และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานควรเพิ่มความชัดเจนในเรื่องเงินทดแทนตามกฎหมาย 2) แนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การสรรหาบุคลากรผ่านช่องทางที่หลากหลาย การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม และการสร้างระบบร้องทุกข์ที่โปร่งใสเพื่อความเป็นธรรม ผลการวิจัยนี้สามารถนำไปปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนและพัฒนาเป็นแนวทางสำหรับการศึกษาวิจัยในด้านอื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานในสถานศึกษาในอนาคต ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษาค้นคว้า ได้แก่ 1) เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 2) ให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น 2) ผู้บริหารโรงเรียนวัดท่าเกวียน(สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคล ให้เกิดประสิทธิผลดียิ่งขึ้นจากการศึกษาเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 พบข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการบริหารงานบุคคลใน 4 ด้านสำคัญ ดังนี้ ด้านการสรรหาบุคลากร ควรพัฒนากระบวนการคัดเลือกให้โปร่งใส ยุติธรรม และมีเกณฑ์ที่ชัดเจน พร้อมมอบหมายคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ควรมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้และทักษะของบุคลากร รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ด้านการพัฒนาบุคลากร ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสศึกษาดูงานและนำความรู้กลับมาพัฒนางานในองค์กร และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน ควรจัดการเรื่องเงินทดแทนตามกฎหมายอย่างโปร่งใสและยุติธรรม พร้อมให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับสิทธิของบุคลากร การดำเนินการตามข้อเสนอแนะเหล่านี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร

คำสำคัญ: การบริหารงานบุคคล, การพัฒนาบุคลากร, การสรรหาบุคลากร, การบำรุงรักษาบุคลากร, การให้บุคลากรพ้นจากงาน

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/1022>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 19 กุมภาพันธ์ 2568

พิมพ์ : วันที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 20.14 น.