

ชื่อเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน (স্যอูทิต)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ผู้วิจัย ชีระวัฒน์ ภูพิลา

ปีการศึกษา 2567

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 2)

หาแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ครู

และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา

เขต 2 จำนวน 165 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งมีโครงสร้าง

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้คือ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประชากร

ผลการศึกษาพบว่า 1) การบริหารงานบุคคลโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านการพัฒนาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยสูงสุด

ซึ่งผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานและเผยแพร่ผลงาน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ

ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร แม้จะมีการปฏิรูประบบบุคลากรใหม่และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในนโยบายของโรงเรียน

แต่ยังควรปรับปรุงการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับทักษะของบุคลากรมากขึ้น

ด้านการสรรหาบุคลากรพบว่ามี การเลือกสรรบุคลากรตามความรู้ความสามารถ และให้โอกาสบุคลากรภายในก่อน

อย่างไรก็ตาม ควรเพิ่มการจัดสอบแข่งขันเพื่อความโปร่งใส

และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานควรเพิ่มความชัดเจนในเรื่องเงินทดแทนตามกฎหมาย 2)

แนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การสรรหาบุคลากรผ่านช่องทางที่หลากหลาย

การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม

และการสร้างระบบร้องทุกข์ที่โปร่งใสเพื่อความเป็นธรรม

ผลการวิจัยนี้สามารถนำไปปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนและพัฒนาเป็นแนวทางสำหรับการศึกษาวิจัยในด้านอื่น

ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานในสถานศึกษาในอนาคต ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ 1)

เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2)

ผู้บริหารโรงเรียนวัดท่าเกวียน(สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นจากการศึกษาเรื่อง

การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน

(สัຍอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

พบข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการบริหารงานบุคคลใน 4 ด้านสำคัญ ดังนี้ ด้านการสรรหาบุคลากร

ควรพัฒนากระบวนการคัดเลือกให้โปร่งใส ยุติธรรม และมีเกณฑ์ที่ชัดเจน

พร้อมมอบกรมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร

ควรมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้และทักษะของบุคลากร รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

ด้านการพัฒนาบุคลากร ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสศึกษาดูงานและนำความรู้กลับมาพัฒนางานในองค์กร

และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน ควรจัดการเรื่องเงินทดแทนตามกฎหมายอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

พร้อมให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับสิทธิของบุคลากร

การดำเนินการตามข้อเสนอแนะเหล่านี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร

คำสำคัญ: การบริหารงานบุคคล, การพัฒนาบุคลากร, การสรรหาบุคลากร, การบำรุงรักษาบุคลากร,

การให้บุคลากรพ้นจากงาน

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/1022>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 19 กุมภาพันธ์ 2568

พิมพ์ : วันที่ 3 มีนาคม 2569 เวลา 12.56 น.