

- ชื่อเรื่อง** รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน  
โรงเรียนอนุบาลเชียงราย
- ผู้วิจัย** นายพิษณุ คามวาสี
- ปีการศึกษา** 2566

ชื่อเรื่อง

รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

ผู้วิจัย

นายพิชญ์ คามวาลี

คำสำคัญ

รูปแบบ, การบริหารจัดการ, การจัดการเรียนรู้เชิงรุก, พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ปีที่วิจัย

ปีการศึกษา 2566-2567

บทคัดย่อ

การวิจัย เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาองค์ประกอบสภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นของการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ 2) เพื่อสร้างและตรวจสอบรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ 3) เพื่อใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ 4) เพื่อประเมินรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ การดำเนินการวิจัยแบ่งออกเป็น 4 ระยะ คือ ระยะที่ 1 ศึกษาองค์ประกอบ สภาพปัจจุบัน และสภาพที่พึงประสงค์ของการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มีการดำเนินงานขั้นตอนย่อย 2 ขั้นตอน คือ ขั้นที่ 1 ศึกษาองค์ประกอบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยทบทวนเอกสาร และขั้นที่ 2 ศึกษาสภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์เพื่อวิเคราะห์และจัดลำดับความต้องการจำเป็นของการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยการสอบถามผู้บริหารและคณะครูโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ จำนวน 191 คน ระยะที่ 2 ศึกษารูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน 4 คน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 4 คน หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 คน หัวหน้าคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 5 คน และผู้วิจัยซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม รวมทั้งสิ้น 22 คน ขั้นที่ 3 ตรวจสอบร่างรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยการสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) จากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 9 ท่าน ขั้นที่ 4 จัดทำและประเมินความเหมาะสมของคู่มือการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ระยะที่ 3 ใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ และประเมินผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เพื่อตรวจสอบและชี้แจงในการปฏิบัติงาน แล้วจึงประเมินผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มีการดำเนินงานขั้นตอนย่อย 2 ขั้นตอน คือ ขั้นที่ 1 นำรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ไปใช้จริง โดยคณะผู้บริหารและคณะครูโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ขั้นที่ 2 ประเมินผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยคณะครูและนักวิจัยโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ระยะที่ 4 ประเมินรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยการสอบถามผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 7 ท่าน

ผลการวิจัย พบว่า

1. การบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

โดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สามารถแบ่งออกเป็น 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 ด้านการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ ก.ค.ศ. กำหนด องค์ประกอบที่ 2 ด้านการจัดการเรียนรู้ องค์ประกอบที่ 3 ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ องค์ประกอบที่ 4 ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และองค์ประกอบที่ 5 ด้านการจัดทำประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้

ผลการศึกษาลักษณะปัจจุบันของการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ พบว่า สภาพปัจจุบันโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.20$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่า สภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกองค์ประกอบ ซึ่งองค์ประกอบที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ( $\bar{X} = 3.34$ ) และผลการศึกษาลักษณะที่พึงประสงค์ของการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ พบว่า สภาพที่พึงประสงค์โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 3.69$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่า ที่พึงประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุดทุกองค์ประกอบ ซึ่งองค์ประกอบที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดการเรียนรู้ ( $\bar{X} = 4.87$ ) และเมื่อพิจารณาตามความต้องการจำเป็น พบว่า องค์ประกอบที่มีความต้องการจำเป็นมากที่สุด คือ การจัดการเรียนรู้ ( $\bar{X} = 0.59$ )

2. ผลการพัฒนาในรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ พบว่าประกอบด้วยองค์ประกอบและตัวชี้วัด ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 ด้านการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ ก.ค.ศ. กำหนด องค์ประกอบที่ 2 การจัดการเรียนรู้ มีจำนวน 8 ตัวชี้วัด คือ 1) สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร 2) การออกแบบการจัดการเรียนรู้ 3) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ 4) การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ 5) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย 6) การศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัยเพื่อแก้ปัญหา 7) การจัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน 8) การอบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน องค์ประกอบที่ 3 การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด คือ 1) การจัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา 2) การดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน 3) การร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการและงานอื่น ๆ 4) การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย องค์ประกอบที่ 4 ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ 1) การพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง 2) การมีส่วนร่วมและเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ 3) การนำความรู้ความสามารถและทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และองค์ประกอบที่ 5 การจัดทำประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ โดยในแต่ละองค์ประกอบและตัวชี้วัดได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะผู้บริหารและคณะครูในการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน

การตรวจสอบร่างรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ 9 ท่าน พบว่า รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มีความตรงและความเหมาะสมสำหรับนำไปใช้ในการบริหารจัดการ และผลการประเมินร่างรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มีความเหมาะสมทุกองค์ประกอบ

การจัดทำและประเมินความเหมาะสมของคู่มือการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ตามความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 9 ท่าน พบว่า ผลการวิจัยคู่มือการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ สรุปองค์ประกอบของคู่มือการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ประกอบด้วย 1) คำนำ 2) คำชี้แจงการใช้คู่มือการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ 3) สารบัญ 4) ส่วนที่ 1 บทนำ 5) ส่วนที่ 2 รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ 6) ส่วนที่ 3 แนวทางการใช้คู่มือการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ 7) ส่วนที่ 4 ผลการประเมินความเหมาะสมของคู่มือการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ 8) บรรณานุกรม และ 9) ภาคผนวก และมีค่าความเหมาะสมโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.60$ )

3. ผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ พบว่า คณะผู้บริหารได้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมและคณะครูได้ดำเนินการตามรูปแบบการดำเนินงานในทุกองค์ประกอบและตัวชี้วัด ส่งผลให้ผู้เรียนมีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสารและการคิดคำนวณ สามารถในการวิเคราะห์และคิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา มีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม การให้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีของอาชีพผู้เรียนสำเร็จการศึกษาได้ร้อยละ 100 ได้รับรางวัลด้านคุณภาพจากองค์กรภายนอก ผู้เรียนเกิดคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด ภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย ยอมรับที่จะอยู่ร่วมกับความแตกต่างที่หลากหลาย มีสุขภาพกายและจิตดี ผู้เรียนมีผลการทดสอบระดับชาติในทุกระดับสูงกว่าระดับชาติ และมีผลงานที่โดดเด่นปรากฏให้เห็นอย่างชัดเจน เมื่อวิเคราะห์คุณภาพของผู้เรียนมีค่าคะแนนด้านคุณภาพผู้เรียนของปีการศึกษา 2566 เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2565 ในทุกด้าน โดยพบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.56 ค่าเฉลี่ยด้านคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.54 ค่าเฉลี่ยการทดสอบความสามารถด้านภาษา (RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.54 ค่าเฉลี่ยการทดสอบความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.48 และค่าเฉลี่ยการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.22 นอกจากนี้เมื่อพิจารณาผลงานเชิงประจักษ์ของนักเรียนในปีการศึกษา 2566 ที่เข้าร่วมการแข่งขันต่าง ๆ ทั้งในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ พบว่านักเรียนได้รับรางวัล จำนวน 7 รายการ และนักเรียนมีผลการทดสอบระดับชาติในทุกระดับชั้นได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน จำนวน 146 คน

ผลการประเมินผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ พบว่า ระดับความพึงพอใจของนักเรียนที่มีต่อรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยรวมมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.62$ ) และระดับความพึงพอใจของครูที่มีต่อรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยรวมมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.69$ )

4. ผลการประเมินร่างรูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ พบว่า ผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 7 ท่าน มีความเห็นว่า รูปแบบการบริหารจัดการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ด้านความเหมาะสม ด้านความเป็นไปได้ ด้านความถูกต้องครอบคลุม และด้านความเป็นประโยชน์ มีค่าเฉลี่ยในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.66$ )

---

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/705>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 15 สิงหาคม 2567

พิมพ์ : วันที่ 18 มิถุนายน 2569 เวลา 00.03 น.