

ชื่อเรื่อง การนิเทศการสอนโดยขับเคลื่อนกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
ด้วยกระบวนการนิเทศแบบ PIDRE ของโรงเรียนวัดอ่าวช้างไล่ (สมเกตุประชาสรรค์)

ผู้วิจัย ดร.อัมพิกา สิริพรม

ปีการศึกษา 2567

บทคัดย่อ

ผลงานวิปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการนิเทศภายในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗

ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนวัดอ่าวข้างโล่ (สมเฑาะพรชษารรค์) สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

ชื่อผลงาน “การนิเทศการสอนโดยขับเคลื่อนกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

ด้วยกระบวนการนิเทศแบบ PIDRE ของโรงเรียนวัดอ่าวข้างโล่ (สมเฑาะพรชษารรค์)”

๑. ที่มาและความสำคัญ

โรงเรียนวัดอ่าวข้างโล่ (สมเฑาะพรชษารรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษานขนาดกลาง ปัจจุบันมีนักเรียนทั้งสิ้น จำนวน ๕๘๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) มีผู้บริหารสถานศึกษา ๒ คน โดยมี ดร.อัมพิกา สิริพรหม เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน และนางสาวรัญญาภาต แดงสีดา เป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน มีครูประจำการ ๒๕ คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน และนักการภารโรง ๑ คน

สภาพปัญหาที่พบ คือ ๑) ปัญหาด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน และ ๒) ปัญหาด้านบุคลากร จึงมีความจำเป็นต้องหาแนวทางที่โรงเรียนจะต้องใช้การนิเทศภายในสถานศึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารของผู้บริหารสถานศึกษา พัฒนาคคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของครู สู่การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ๑) ครูโรงเรียนวัดอ่าวข้างโล่ (สมเฑาะพรชษารรค์) ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการนิเทศการสอน อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
- ๒) ครูโรงเรียนวัดอ่าวข้างโล่ (สมเฑาะพรชษารรค์) ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม PLC อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

- ๑) ผู้บริหารสถานศึกษามีการพัฒนาคุณภาพการบริหาร ด้านการนิเทศภายในสถานศึกษาให้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) ครูสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการนิเทศ ไปพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ได้ และได้รับการส่งเสริมให้แสดงผลงานที่เกิดจากวิปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
- ๓) นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น บรรลุตามค่าเป้าหมายของโรงเรียน และมีคุณภาพตามหลักสูตร โดยมีผลการประเมินมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน อยู่ในระดับคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป

๓. กระบวนการหรือขั้นตอนการนิเทศภายในสถานศึกษา

ขั้นตอนที่ ๑ P – Planning การวางแผนการนิเทศ

- ขั้นตอนที่ ๒ I – Informing การให้ความรู้ความเข้าใจ
- ขั้นตอนที่ ๓ D – Doing การลงมือปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนที่ ๔ R – Reinforcing การสร้างขวัญและกำลังใจ
- ขั้นตอนที่ ๕ E – Evaluating การประเมินผล

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑) สถานศึกษา มีวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการนิเทศภายในสถานศึกษา
- ๒) ครู มีวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการจัดการเรียนรู้ ซึ่งเป็นผลจากการที่ได้รับการนิเทศอย่างสม่ำเสมอ
- ๓) นักเรียน มีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามค่าเป้าหมายของโรงเรียน และมีคุณภาพตามหลักสูตร เป็นคนที่มีความสุข เป็นคนดี และเป็นคนเก่ง โดยมีผลงานของนักเรียนเป็นที่ประจักษ์

๕. ปัจจัยความสำเร็จ

- ๑) บัณฑิตด้านบุคลากร เมื่อบุคลากรทุกฝ่ายทำงานร่วมกัน ตามบทบาทหน้าที่อย่างเป็นระบบ ก็จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการสอนของครูและนักเรียน
- ๒) บัณฑิตด้านกระบวนการ กระบวนการที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพนั้น จะช่วยให้การนิเทศภายในสถานศึกษาเป็นไปอย่างราบรื่นและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- ๓) บัณฑิตด้านทรัพยากร หากมีทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสม ก็จะช่วยสนับสนุนให้กระบวนการนิเทศภายในสถานศึกษาเป็นไปอย่างราบรื่น

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/750>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 1 กันยายน 2567

พิมพ์ : วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 06.10 น.