Vichakan.net
https://publish.vichakan.net

ใบตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิชาการ

19 กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง ตอบรับการเผยแพร่บทคัดย่อ
เรียน ธีระวัฒน์ ภูพิลา

ตามที่ท่านได้ส่งข้อมูลบทคัดย่อ ชื่อเรื่อง
การบริหารงานบุคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน(สัยอุทิศ)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เพื่อดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ วิชาการดอทเน็ต (Vichakan.net) เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 นั้น

ทางเว็บไซต์วิชาการดอทเน็ต ขอรับรองว่า ข้อมูลของท่านได้เผยแพร่บทเว็บไซต์ วิชาการดอทเน็ต รายละเอียดดังนี้

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : https://publish.vichakan.net/show/1021
วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 19 กุมภาพันธ์ 2568

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลที่เผยแพร่แล้วนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจ และเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
เว็บไซต์วิชาการดอทเน็ต
www.Vichakan.net

บทคัดย่อดึงจากฐานข้อมูล จัดหน้าด้วยระบบอัตโนมัติ ไม่ใช่ต้นฉบับจากผู้เผยแพร่

ชื่อเรื่อง การบริหารงานบุคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน(สัยอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ผู้วิจัย ธีระวัฒน์ ภูพิลา

ปีการศึกษา 2567

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัยอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 2) หาแนวทางการพัฒนาการบริหารงามบุคคลของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัยอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัยอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 165 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งมีโครงสร้าง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้คือ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประชากร

ผลการศึกษาพบว่า 1) การบริหารงานบุคคลโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านการพัฒนาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานและเผยแพร่ผลงาน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร แม้จะมีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในนโยบายของโรงเรียน แต่ยังควรปรับปรุงการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับทักษะของบุคลากรมากขึ้น ด้านการสรรหาบุคลากรพบว่ามีการเลือกสรรบุคลากรตามความรู้ความสามารถ และให้โอกาสบุคลากรภายในก่อน อย่างไรก็ตาม ควรเพิ่มการจัดสอบแข่งขันเพื่อความโปร่งใส และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานควรเพิ่มความชัดเจนในเรื่องเงินทดแทนตามกฎหมาย 2) แนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การสรรหาบุคลากรผ่านช่องทางที่หลากหลาย การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม และการสร้างระบบร้องทุกข์ที่โปร่งใสเพื่อความเป็นธรรม

ผลการวิจัยนี้สามารถนำไปปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนและพัฒนาเป็นแนวทางสำหรับการศึกษาวิจัยในด้านอื่น ๆเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานในสถานศึกษาในอนาคต ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ 1) เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัยอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2) ผู้บริหารโรงเรียนวัดท่าเกวียน(สัยอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นจากการศึกษาเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัยอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 พบข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการบริหารงานบุคคลใน 4 ด้านสำคัญ ดังนี้ ด้านการสรรหาบุคลากร ควรพัฒนากระบวนการคัดเลือกให้โปร่งใส ยุติธรรม และมีเกณฑ์ที่ชัดเจน พร้อมอบรมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ควรมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้และทักษะของบุคลากร รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ด้านการพัฒนาบุคลากร ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสศึกษาดูงานและนำความรู้กลับมาพัฒนางานในองค์กร และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน ควรจัดการเรื่องเงินทดแทนตามกฎหมายอย่างโปร่งใสและยุติธรรม พร้อมให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับสิทธิของบุคลากร การดำเนินการตามข้อเสนอแนะเหล่านี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร

คำสำคัญ: การบริหารงานบุคคล, การพัฒนาบุคลากร, การสรรหาบุคลากร, การบำรุงรักษาบุคลากร, การให้บุคลากรพ้นจากงาน

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : https://publish.vichakan.net/show/1021
วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 19 กุมภาพันธ์ 2568
พิมพ์ : วันที่ 11 พฤศจิกายน 2569 เวลา 07.06 น.