



Vichakan.net

<https://publish.vichakan.net>

ใบตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิชาการ

14 ตุลาคม 2567

เรื่อง ตอบรับการเผยแพร่บทความ

เรียน นิตินา มณีวิทย์

ตามที่ท่านได้ส่งข้อมูลบทความ ชื่อเรื่อง
การพัฒนากระบวนการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรม
โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สตุล เพื่อดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ วิชาการดอทเน็ต (Vichakan.net)
เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2567 นั้น

ทางเว็บไซต์วิชาการดอทเน็ต ขอรับรองว่า ข้อมูลของท่านได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ วิชาการดอทเน็ต
รายละเอียดดังนี้

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/827>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 14 ตุลาคม 2567

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลที่เผยแพร่แล้วนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจ และเป็นแนวทาง
ในการประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
เว็บไซต์วิชาการดอทเน็ต
www.Vichakan.net

ชื่อเรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้
เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรม โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล

ผู้วิจัย นิติมา มณีวิทย์

ปีการศึกษา 2566

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องพัฒนาระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรม โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล มีวัตถุประสงค์การวิจัย เพื่อ
1) ศึกษาสภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของพัฒนาระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรม โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
สดูล 2) พัฒนาระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรม โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล 3)
ทดลองใช้ระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก ที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล 4)
ประเมินรับรองระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล
โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบการวิจัยและพัฒนา เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ประกอบด้วย แบบสอบถาม แบบบันทึก แบบประเมิน และแบบสัมภาษณ์ ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ
การวิเคราะห์ข้อมูล โดยการคำนวณค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความถี่และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัย พบว่า 1.

ผลการศึกษาศาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของพัฒนาระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
สดูล พบว่า 1.1 สภาพปัจจุบัน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก สภาพที่พึงประสงค์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

และความต้องการจำเป็นเกี่ยวกับการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล สูงสุดได้แก่
ด้านการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรม 1.2

ความต้องการจำเป็นเกี่ยวกับคุณลักษณะตามอุดมการณ์ของโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล สูงสุด ได้แก่ ด้านที่ 3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีจิตวิญญาณของความเป็นนักวิจัยนักประดิษฐ์
คิดค้นและนักพัฒนา ด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในระดับเดียวกับนักเรียนโรงเรียนวิทยาศาสตร์ชั้นนำของนานาชาติ 1.3

ผลการศึกษาระดับทักษะครูผู้สร้างนวัตกรรมของครูโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ทักษะการเชื่อมโยง
(Associating Skill) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ทักษะการใช้เครือข่ายทางความคิด (Networking Skill) 2.

ระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ส่วนนำ ส่วนที่ 2
ส่วนเนื้อหา: กระบวนการบริหาร ประกอบด้วย 1) การวิเคราะห์ช่องว่างทางทักษะ (Identify Skills Gaps) 2) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Professional Development Plan) 3) กระบวนการพัฒนา
(Development Process) 4) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากชุมชนแห่งการปฏิบัติ (Professional Learning Community) 5) การประเมินผลการพัฒนาทางวิชาชีพ (Evaluation for Professional Development)
และส่วนที่ 3 ส่วนปัจจัยสนับสนุน 3. ผลการทดลองใช้ระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล

พบว่า 3.1 ครูมีระดับทักษะที่เพิ่มขึ้นในทุกทักษะ เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านที่มีระดับทักษะเพิ่มขึ้นสูงสุดคือ ทักษะการใช้เครือข่ายทางความคิด (Networking Skill) 3.2

ครูมีพฤติกรรมการจัดการเรียนรูตามระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล

โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 3.3 นักเรียนมีค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกระดับชั้น ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ในระดับดีเยี่ยม 3.4 นักเรียนมีผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับชาติทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ 3.5 นักเรียนมีคุณลักษณะตามอุดมการณ์ของนักเรียนโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 3.6 นักเรียนได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการและนวัตกรรมในการแข่งขันเพิ่มขึ้นทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ 3.7 ผู้บริหาร ครู

และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
สดูล พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 3.8 ผู้บริหาร ครู และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

มีความคิดเห็นต่อการทดลองใช้ระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สดูล พบว่า

ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 4. ผลการประเมินรับรองระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่พัฒนาทักษะนวัตกรรมโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
สดูล ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ผลการประเมินการรับรองรูปแบบ พบว่า ในภาพรวมรายส่วน และรายการทุกรายการผ่านเกณฑ์การประเมิน

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/827>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 14 ตุลาคม 2567

พิมพ์ : วันที่ 18 เมษายน 2569 เวลา 10.31 น.