



Vichakan.net

<https://publish.vichakan.net>

## ใบตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิชาการ

13 ธันวาคม 2567

เรื่อง ตอบรับการเผยแพร่บทความ

เรียน นางสาวลีดา เจะมิง

ตามที่ท่านได้ส่งข้อมูลบทความ ชื่อเรื่อง  
การบริหารจัดการกระบวนการนิเทศเพื่อเสริมสร้างพลังและศักยภาพครูผู้สอนด้วย B-TIPS Model (Buddy  
Teacher Innovation For Professional Support) ของโรงเรียนบ้านบาตัน (พลอยดรรชนี)   
เพื่อดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ วิชาการดอทเน็ต (Vichakan.net) เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 นั้น

ทางเว็บไซต์วิชาการดอทเน็ต ขอรับรองว่า ข้อมูลของท่านได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ วิชาการดอทเน็ต  
รายละเอียดดังนี้

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/904>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 13 ธันวาคม 2567

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลที่เผยแพร่แล้วนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจ และเป็นแนวทาง  
ในการประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ  
เว็บไซต์วิชาการดอทเน็ต  
[www.Vichakan.net](http://www.Vichakan.net)

**ชื่อเรื่อง** การบริหารจัดการกระบวนการนิเทศเพื่อเสริมสร้างพลังและศักยภาพครูผู้เรียน ด้วย B-TIPS Model (Buddy Teacher Innovation For Professional Support) ของโรงเรียนบ้านบาตัน (พลอยดรรชนี)

**ผู้วิจัย** นางชาลีตา เจะมิง

**ปีการศึกษา** 2566

บทคัดย่อ

## ที่มาและปัญหา

โรงเรียนบ้านบาตัน (ฟลอยด์รอสอนุสรณ์) พบปัญหาคุณภาพการเรียนการสอนและผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน เนื่องจากครูขาดความมั่นใจและทักษะในการจัดกิจกรรมเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สาเหตุหลักมาจากกระบวนการนิเทศที่เน้นประเมินและจับผิด ขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างครู และภาระงานที่มากเกินไป โรงเรียนจึงพัฒนาวัตกรรม B-TIPS MODEL (Buddy Teacher Innovation for Professional Support) เพื่อแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ โดยผสานแนวคิดสำคัญ เช่น ทฤษฎีมนุษยสัมพันธ์ ทฤษฎีระบบ ทฤษฎีการนิเทศแบบคลินิก และแนวคิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) องค์ประกอบหลักของนวัตกรรมนี้ประกอบด้วย 5 ส่วนสำคัญ ได้แก่

Building Relationship: สร้างบรรยากาศที่ไว้วางใจ

Target Setting: กำหนดเป้าหมายร่วมกัน

Implementation: นิเทศแบบกัลยาณมิตร

Professional Growth: ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพครู

Sustainable Support: สร้างระบบสนับสนุนอย่างยั่งยืน

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบการนิเทศการเรียนการสอนแบบคู่ (Buddy) ที่เสริมสร้างพลังและศักยภาพครูสู่คุณภาพผู้เรียน
2. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาวิชาชีพร่วมกันระหว่างครูผู้สอนในโรงเรียน
3. เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของครูทั้ง ๑๕ คน ผ่านกระบวนการนิเทศแบบ Buddy
4. เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์และคุณภาพการเรียนรู้ของนักเรียนทั้ง ๑๑๗ คน
5. เพื่อสร้างระบบการสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพครูอย่างยั่งยืนในโรงเรียน

## เป้าหมาย

### เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ครูทั้ง 15 คน ได้รับการนิเทศแบบ Buddy และมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างครูอย่างน้อยภาคเรียนละ 2 ครั้ง
2. นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล 1 ถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวนทั้งหมด 117 คน มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนร้อยละ 80 อยู่ในระดับเกณฑ์ที่ดีขึ้นไป

### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญผ่านกระบวนการนิเทศแบบ Buddy
2. นักเรียนมีความสุขและกระตือรือร้นในการเรียนรู้ ส่งผลให้มีพัฒนาการด้านการเรียนที่ดีขึ้น
3. เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพที่ยั่งยืนในโรงเรียน

## ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

1. ครูมีความมั่นใจและความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน
2. นักเรียนมีความสุขและกระตือรือร้นในการเรียนรู้ ส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ดีขึ้น
3. เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างครูและเครือข่ายการศึกษา
4. ขยายผลนวัตกรรมสู่โรงเรียนเครือข่าย ยกย่องคุณภาพการศึกษาโดยรวม

---

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/904>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 13 ธันวาคม 2567

พิมพ์ : วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 15.54 น.