



Vichakan.net

<https://publish.vichakan.net>

ใบตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิชาการ

8 กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง ตอบรับการเผยแพร่บทความ

เรียน ไข่มุก มณีศรี

ตามที่ท่านได้ส่งข้อมูลบทความ ชื่อเรื่อง การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมครูโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยา ด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบพี่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการสร้างนวัตกรรม เพื่อดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ วิชาการต่อเน็ต (Vichakan.net) เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568 นั้น

ทางเว็บไซต์วิชาการต่อเน็ต ขอรับรองว่า ข้อมูลของท่านได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ วิชาการต่อเน็ต รายละเอียดดังนี้

ที่อยู่อ้างอิง (URL) : <https://publish.vichakan.net/show/996>

วันที่ดำเนินการเผยแพร่ : 8 กุมภาพันธ์ 2568

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลที่เผยแพร่แล้วนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจ และเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
เว็บไซต์วิชาการต่อเน็ต
www.Vichakan.net

ชื่อเรื่อง การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมครูโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยา
ด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบพี่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
เพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการสร้างนวัตกรรม

ผู้วิจัย ไช่มุก มณีศรี

ปีการศึกษา 2567

ชื่อเรื่อง การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมครูโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยา
ด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

เพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรม

ผู้วิจัย นางสาวไข่มุก มณีศรี

สังกัด หน่วยงานศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา เมืองพัทยา

ปีที่วิจัย 2567

บทคัดย่อ

การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมครูโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยาดำเนินการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความต้องการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ 2) พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้าง นวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ 3) ทดลองใช้หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ 4) ประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นผู้บริหาร และครู โรงเรียนเมืองพัทยา 2 โรงเรียนเมืองพัทยา 6 โรงเรียนเมืองพัทยา 9 และ โรงเรียนเมืองพัทยา 10 จำนวน 204 คน จำแนกเป็นผู้ทำหน้าที่สอน จำนวน 192 คน หัวหน้างานวิชาการ 4 คน และผู้บริหาร 8 คน โดยใช้วิธีเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) และชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ประกอบด้วย ครูที่เลี้ยงที่ปรึกษา จำนวน 6 คน และผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 2 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรม แบบประเมินความเหมาะสมของหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรม แบบประเมินเพื่อรับรองหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มีต่อหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบที (t-test) วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพด้วยการวิเคราะห์เนื้อหา ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการฝึกอบรมเพื่อเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ พบว่า ครูมีความต้องการพัฒนาตนเองโดยรวมอยู่ในระดับมาก
2. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ มีองค์ประกอบ ได้แก่ 1) หลักการของหลักสูตร 2) จุดมุ่งหมายของหลักสูตร 3) เนื้อหาสาระ 4) กิจกรรมและขั้นตอนการฝึกอบรม 5) สื่อประกอบการฝึกอบรม 6) การวัดและประเมินผล ซึ่งผู้เชี่ยวชาญได้ประเมินความเหมาะสมของหลักสูตรฝึกอบรม พบว่า ภาพรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก
3. การทดลองใช้หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ พบว่า
 - 3.1 ครูมีความรู้ความเข้าใจและความสามารถในการทำโครงการงาน เกี่ยวกับการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรม ภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก
 - 3.2 ครูมีความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรม ภาพรวมอยู่ในระดับมาก
4. การประเมินหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ พบว่า
 - 4.1 การรับรองหลักสูตรของผู้เชี่ยวชาญ ภาพรวมมีความเป็นไปได้อยู่ในระดับมาก
 - 4.2 ความพึงพอใจของครูที่มีต่อหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถการเป็นครูที่ปรึกษาโครงการงานสร้างนวัตกรรมด้วยการชี้แนะและสอนงานแบบที่เลี้ยงผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
 - 4.3 ความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อครูที่ปรึกษาทำโครงการงานสร้างนวัตกรรม ภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ข้อค้นพบของผู้วิจัย พบว่า ศึกษานิเทศก์ผู้ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างผู้เชี่ยวชาญ ครูที่เลี้ยงที่ปรึกษา และครูผู้เข้ารับการอบรม ต้องประสานข้อมูลทุกด้านให้เท่าเทียมกันทุกโรงเรียนผ่านรองฝ่ายวิชาการ และหัวหน้างานวิชาการด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย และที่เลี้ยงที่ปรึกษาต้องเป็นครู ผู้บริหาร หรือศึกษานิเทศก์ที่มีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการทำโครงการงาน และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในกลุ่มสาระการเรียนรู้ นั้น ๆ จึงจะทำให้การนำหลักสูตรไปใช้มีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น ยังพบว่า ระยะห่างของช่วงเวลาในการฝึกอบรม แต่ละระยะควรเว้นช่วงกันหนึ่งเดือน จะช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลาในการลงมือปฏิบัติได้อย่างเต็มความสามารถส่งผลให้คุณภาพของงานออกมามี